



Govern de les Illes Balears

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLENARI DE L'AJUNTAMENT DE DIA 2 DE FEBRER DE 2017.

A la Sala Sessions de la Casa Consistorial de Petra, a les 21,34 hores del dia 2 de febrer de 2017, es reuneixen en primera convocatòria, als efectes de realitzar sessió pública ordinària de l'Ajuntament de Petra, els regidors que a continuació es relacionen:

Sra. Caterina Mas Bennasar.
Sr. Rafel Pastor Balle.
Sr. Pere Josep Bauzá Ferrer.
Sra. Ana María Núñez Jimenez.
Sr. Llorenç Bover Nicolau.
Sr. Martí Sansaloni Oliver.
Sr. Miquel Santandreu Bestard.
Sr. Joan Amengual Ferrer.
Sr. Bartolomé Martorell Alzamora.
Sr. Lluís Grimalt Gual.
Sr. Salvador Femenias Riera.

No assisteixen: --

Actua com a Secretari el qui ho és de la Corporació, Sr. Francisco González Benito, i la sessió es celebra sota la presidència del Batle, Sr. Martí Sansaloni Oliver, qui declara oberta la sessió amb l'ordre del dia següent:

1.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR.-

Malgrat l'oferiment del Sr. President als altres regidors, per formular observacions sobre l'acta corresponent a la sessió extraordinària celebrada en data 17.12.2016, no es formula cap objecció al respecte, sinó manifestacions de conformitat; per la qual cosa, s'aprova aquesta acta, per unanimitat dels membres que componen el Plenari, d'acord amb el que disposa l'article 91.4 de Llei Balear Municipal i de Règim Local, 20/2006 de 15 de desembre.

2.- APROVACIÓ DEL COMPTE GENERAL 2015.-

Pren la paraula el Sr. Batle, Martí Sansaloni, fent esment a l'existència de requeriments per part de la Sindicatura de Comptes que ha rebut l'Ajuntament i atribueix el retard en la remissió d'aquesta Compte a problemes tècnics. Recorda el Batle, d'altra banda, que no consta la presentació de cap al·legació durant el període d'exposició pública a la qual ha estat sotmès dit Compte; i finalment proposa l'aprovació del Compte General corresponent a l'exercici 2015.

Per part de l'oposició no s'usa torn d'intervenció en aquest cas i es passa directament a la votació de la proposta més amunt reflectida, respecte a la qual s'obté el següent resultat:

Vots emesos: 10.
Vots a favor: 5 (4 del PP i 1 de PI).
Vots en contra: 0.
Abstencions: 5 de Més per Petra.

En conseqüència, s'aprova per majoria simple dels regidors ara presents en el Plenari, el Compte General de 2015.

3.- APROVACIÓ DELS PLECS DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES DE L'OBRA "CONSTRUCCIÓ DEPÓSIT MUNICIPAL D'AIGUA POTABLE" .-



En aquesta ocasió serà el 2n Tinent de Batle i regidor de contractació administrativa, qui intervingui com a ponent, oferint informació sobre les condicions fixades per a la licitació corresponent. Miquel Santandreu comença la seva exposició dient que es proposa un procediment negociat sense publicitat, però amb Mesa de contractació, encara que no sigui obligatòria per a aquest supòsit, com a forma de donar més garanties als interessats. Posteriorment, el mateix regidor de l'equip de Govern, dóna compte d'una sèrie d'aspectes recollits en el Plec en qüestió, com: el pressupost de l'obra amb i sense IVA, la no revisió de preus, les garanties previstes, l'admissió de millores i la forma de puntuar les ofertes, tal com queden reflectits en el Plec resum de clàusules administratives particulars per a la licitació del contracte específic que ens ocupa, el qual es transcriu íntegrament a continuació de manera literal:

AJUNTAMENT DE PETRA
PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS
DE L'OBRA
Construcció dipòsit municipal d'aigua potable

CONTRACTE D'OBRESProcediment d'adjudicació: **NEGOCIAT SENSE PUBLICITAT**Tramitació: **X ORDINÀRIA URGENT**Mesa de Contractació: **SÍ X NO**Contracte subjecte a regulació harmonitzada: **SÍ NO X****DESCRIPCIÓ DEL CONTRACTE**Òrgan de contractació: **AJUNTAMENT DE PETRA**

Departament o servei:

Director facultatiu de l'obra:

Responsable del contracte: BATLE**OBJECTE DEL CONTRACTE:****Construcció dipòsit municipal d'aigua potable**

- CPV (Vocabulari comú de contractes)

4	5	2	3	2	1	5	4	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---

- CPA (Classificació de productes per activitats)

Nomenclatura principal

Nomenclatura complementària (si escau)

Número exp.:

Contracte reservat: **X NO SÍ**

Necessitats administratives que s'han de satisfer: ?

Subministrament d'aigua a la població

Perfil de contractant: www.ajpetra.net**QUADRE DE CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE****A. PRESSUPOST DE LICITACIÓ****A.1 Preu a un tant alçat:**

Import IVA exclòs: 73.000,94 euros

IVA: 15.330,20 euros

Total: 88.331,14 euros

En cas de preu a un tant alçat amb preu tancat (art. 233.3 TRLCSP):

B. CONSIGNACIÓ PRESSUPOSTÀRIA I ANUALITATS**B.1 Distribució per anualitats:**

Any	Total (IVA inclòs)	Partida pressupostària
2017	88.331,14 euros	342 619.01
2.		

**3.**
4. Govern de les Illes Balears

B.3 Finançament conjunt

C. TERMINI D'EXECUCIÓ

Termini d'execució total: 2 MESOS

D. LLOC D'EXECUCIÓ

Cas urbà de Petra

E. TERMINI DE GARANTIA

12 MESOS

F. SOLVÈNCIA. HABILITACIÓ

F.0 Obligació d'acreditar la solvència

 SÍ
 NO

F.1 Classificació dels contractistes

Obligació d'acreditar la classificació:

 SÍ
 NO

Classificació exigida o admesa per acreditar la solvència:

Grup	Subgrup	Categoria	Tipus d'activitat

F.2 Mitjans d'acreditació de la solvència econòmica i financera. Art. 75 TRLCSP

Mitjans:

Criteris de selecció i requisits mínims:

F.3 Mitjans d'acreditació de la solvència tècnica. Art. 76, 80 i 81 TRLCSP

Mitjans: Art. 76 f) TRLCSP.

Criteris de selecció i requisits mínims:

F.4 Mitjans d'acreditació de la solvència d'empreses no espanyoles d'estats membres de la UE. Art. 66.1 TRLCSP

Mitjans:

Criteris de selecció i requisits mínims:

F.5 Concreció de les condicions de solvència

A més de la solvència o classificació indicades, s'exigeix l'adscripció a l'execució del contracte, com a mínim, dels mitjans personals i/o materials següents:

Especificació dels noms i la qualificació professional del personal responsable d'executar la prestació. Art. 64.1 TRLCSP

 SÍ
 NO

Compromís de dedicar o d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals o materials indicats. Art. 64.2 TRLCSP

 SÍ
 NO

Caràcter d'obligacions essencials als efectes prevists en l'art. 223.f:

 SÍ
 NO

F.6 Habilitació empresarial o professional exigida

No cal



Govern de les Illes Balears

G. REVISIÓ DE PREUS

No escau
Sí escau. Termes:

H. GARANTIES

H.1 Garantia provisional: màxim 3 % del pressupost de licitació (IVA exclòs)

Import: 1%
No escau

H.2 Garantia definitiva: 5 % de l'import d'adjudicació (o del pressupost de licitació quan la quantia del contracte es determina en funció de preus unitaris; o del preu màxim fixat, en el cas dels contractes amb preus provisionals) (IVA exclòs)
Forma de prestar la garantia:

En qualsevol de les formes regulades en l'art. 96.1 TRLCSP

Acreditació de la constitució de la garantia per mitjans electrònics:

No es permet

H.3 Garantia complementària: màxim 5 % de l'import d'adjudicació (IVA exclòs)

NO
Sí
Percentatge:

I. PRESENTACIÓ DE PROPOSICIONS

El lloc, la data i l'hora límit s'indicaran en l'escrit d'invitació.

Adreça a què es pot anunciar la tramesa per correu de l'oferta:

- Fax: 971 83 02 62

- Adreça electrònica: ajuntament@ajpetra.net

J. ADMISSIBILITAT DE VARIANTS O MILLORES

NO
 SÍ

Elements i condicions sobre els quals s'accepten:

Quan s'autoritzi la presentació de variants o millores sobre elements o unitats que s'hagin d'oferir pel preu tancat (art. 233.3.d TRLCSP):

- Contingut del projecte bàsic que ha de presentar el licitador:

- Termini per aportar el projecte de construcció de les variants o millores oferides: 10 dies

K. ASPECTES OBJECTE DE NEGOCIACIÓ

Econòmics	Tècnics
Oferta econòmica 55 punts. Es valorarà amb 55 punts l'oferta més econòmica per l'Ajuntament i la baixa màxima que s'accepta es del 10% Preu de les Millores, s'adjuntarà una valoració detallada. (valoració 40 punts). Han d'estar correctament descrites i valorades.	Minimització de la generació de residus, així com la seva reutilització o reciclabilitat. Estimar la utilització d'elements o materials de rebuig donant una revalorització dels residus a aprofitament com a material de construcció. 2 punts Si l'empresa té més de 50 persones treballadores ha de comptar amb un 2% dels llocs de feina per a persones amb discapacitat. Requisit -no puntua- Si l'empresa ha de contractar personal per dur a terme l'obra, almenys una persona ha de trobar-se en situació o risc d'exclusió social. Aquesta persona serà derivada pels serveis socials municipals. 2 punts per persona i mes de contracte. Màxim 4 punts



Govern de les Illes Balears

L. PROCEDIMENT AMB FASES SUCCESSIVES. Art. 178 TRLCSP

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim

M. PARÀMETRES OBJECTIUS PER APRECIAR VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS. Art. 152 TRLCSP

ES CONSIDERERÀ BAIXA DESPROPORCIONADA QUAN L'OFERTA SOBREPASSI EN 10 PUNTS PERCENTUALS EL PREU DE LICITACIÓ.

N. CIRCUMSTÀNCIES DETERMINANTS DE L'ADJUDICACIÓ EN ELS CASOS D'IGUALTAT DE PROPOSICIONS (clàusula 15.11 i DA 4a TRLCSP)

Quan es cregui convenient, a l'efecte de la solució d'empats, i quan escaigui segons la clàusula 15.11, la proposta d'adjudicació es farà a favor de l'empresari que acrediti la circumstància següent (indica-ne una o l'ordre de preferència):

- X Nombre de treballadors amb discapacitat superior al 2 % en els termes de la DA 4a.2
- Empreses d'inserció (DA 4a.3)
- Entitats sense ànim de lucre en els termes de la DA 4a.4
- Entitats reconegudes com a organitzacions de comerç just en els termes de la DA 4a.5

O. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE. Art. 118 TRLCSP

Condicions especials d'execució del contracte:

Les empreses que es presentin a la licitació amb més de 50 persones treballadores han de comptar amb el 2% dels llocs de treball per a persones amb discapacitat.

L'empresa adjudicatària, si ha de contractar personal per dur a terme l'obra, almenys una persona ha de trobar-se en situació o risc d'exclusió social. Aquesta persona serà derivada pels serveis socials municipals.

Caràcter d'obligació essencial als efectes que preveu l'art. 223.f):

SÍ
NO

Caràcter d'infracció greu als efectes que estableix l'article 60.2.c) del TRLCSP en cas d'incompliment (clàusula 29.5):

SÍ
NO

P. IMPORT MÀXIM DESPESES DE PUBLICITAT

1% DEL PROJECTE

Q. PROGRAMA DE TREBALL

X SÍ
NO

R. CERTIFICACIONS I ABONAMENTS A COMPTE. Art. 216 TRLCSP

Periodicitat de les certificacions: Quinzenal

S. SUBCONTRACTACIÓ. Art. 227 TRLCSP

No es permet

X Es permet en les condicions següents: Amb acord previ amb l'Ajuntament

X S'exigeix la presentació d'una declaració sobre la part del contracte que el licitador tingui previst subcontractar en els termes de l'article 227.2.a) del TRLCSP

S'exigeix la subcontractació amb empreses especialitzades. Parts del contracte que s'han de subcontractar i habilitació professional o classificació exigides:

T. DESPESES D'ASSAJOS I ANÀLISIS

1% del projecte



Govern de les Illes Balears



U. PENALITATS ESPECÍFIQUES PER A AQUEST CONTRACTE NO INCLOSES EN L'ART. 212 TRLCSP

En cas d'incompliment de terminis parcials:
En cas d'incompliment del termini total: L'obra no es pagarà per part de l'Ajuntament perquè la subvenció ve condicionada al plaç d'execució i les certificacions pagades hauran d'esser retornades a l'Ajuntament per part de l'adjudicatari
En cas d'incompliment o compliment defectuós de la prestació:
En cas d'incompliment parcial de l'execució de l'objecte del contracte:
En cas que l'incompliment afecti característiques tingudes en compte per definir els criteris d'adjudicació (art. 150.6):
En cas d'incompliment dels compromisos o de les condicions especials d'execució del contracte (arts. 64.2, 118 i 228 bis):

V. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Causas especials de resolució del contracte:
Incompliment de les condicions especials d'execució del contracte a les quals s'atribueix caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'art. 223.f (art. 118 TRLCSP):
Incompliments de la prestació que n'afectin característiques que s'hagin tingut en compte per definir els criteris d'adjudicació, als quals s'atribueix caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'art. 223.f (art. 150.6 TRLCSP):
Incompliments parcials que poden suposar causa de resolució del contracte:

X. TERMINIS ESPECIALS

De recepció:
De comunicació de terminació de l'obra:

Ja dins el torn per a l'oposició, pren la paraula el seu portaveu, Caterina Mas, assenyalant que en la clàusula B3 s'hauria d'especificar el finançament conjunt que es dona per al contracte. D'altra banda, Caterina felicita l'equip de Govern pel seu canvi d'actitud respecte a les baixes, de manera que els doblers d'altres administracions per a l'obra es puguin quedar aquí a Petra. Finalment, la portaveu de Més per Petra diu no entendre que es portin al Plenari els plecs, quan prèviament no s'han portat els corresponents projectes de les obres que es pretenen realitzar.

Essent les 21,41 hores s'incorpora a la mesa de Plenaris el regidor Joan Amengual Ferrer.

En el 2n torn per al ponent, Miquel Santandreu, després de comparar a Caterina amb els entrenadors que es queixen sempre dels àrbitres, es refereix a l'assumpte del finançament conjunt dins del Plec, ara objecte de deliberació, donant la benvinguda als regidors de l'oposició, pel seu canvi de criteri, ja que segons el regidor Santandreu, quan governava a Petra el seu partit, no s'especificava el finançament conjunt en els Plecs. En el 2n torn per Més per Petra, Caterina diu que no s'ha queixat, sinó que ha felicitat el canvi d'actitud en l'equip de govern actual, pel que fa a les baixes, perquè els doblers rebuts per subvencions d'obres es quedi aquí.

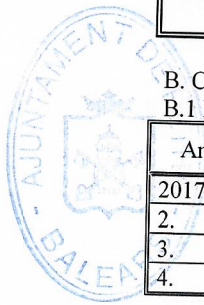
El Sr. President utilitza el torn final del ponent per mostrar-se d'acord en què s'inclogui el finançament conjunt del Consell Insular, dins de la clàusula B3 del Plec corresponent a aquest punt de l'ordre del dia i de la mateixa manera que fes en Comissió, Martí Sansaloni afirma que Més per Petra podrà participar a la Mesa de Contractació que es formi. Després d'aquest últim comentari té lloc la votació sobre el Plec més amunt transcrit, però fent constar en la clàusula esmentada, el finançament conjunt del Consell Insular i de l'Ajuntament per a l'obra corresponent; i en aquesta votació s'obté el següent resultat:

Vots emesos: 11.
 Vots a favor: 6 (5 del PP i 1 de PI).
 Vots en contra: 0.
 Abstencions: 5 de Més per Petra.

S'aprova per majoria absoluta dels regidors que componen el Plenari, el Plec anteriorment transcrit, amb l'afegit abans apuntat.



Govern de les Illes Balears



B. CONSIGNACIÓ PRESSUPOSTÀRIA I ANUALITATS

B.1 Distribució per anualitats:

Any	Total (IVA inclòs)	Partida pressupostària
2017	202.978,17 euros	342 619.01
2.		
3.		
4.		

B.3 Finançament conjunt

C. TERMINI D'EXECUCIÓ

Termini d'execució total: 3 MESOS

D. LLOC D'EXECUCIÓ

Zona esportiva Na Capitana

E. TERMINI DE GARANTIA

12 MESOS

F. SOLVÈNCIA. HABILITACIÓ

F.0 Obligació d'acreditar la solvència

SÍ, mitjançant qualsevol medi de solvència que permet el text refòs de la llei de contractes del sector públic i com a mínim l'apartat f de l'article 76 del TRLCSP
 NO

F.1 Classificació dels contractistes

Obligació d'acreditar la classificació:

SÍ
 NO

Classificació exigida o admesa per acreditar la solvència:

Grup	Subgrup	Categoria	Tipus d'activitat

F.2 Mitjans d'acreditació de la solvència econòmica i financera. Art. 75 TRLCSP

Mitjans: qualsevol dels mecanismes establerts a l'article 75
Criteris de selecció i requisits mínims:

F.3 Mitjans d'acreditació de la solvència tècnica. Art. 76, 80 i 81 TRLCSP

Mitjans: qualsevol dels establerts a l'article 76, 80 i 81
Criteris de selecció i requisits mínims:

F.4 Mitjans d'acreditació de la solvència d'empreses no espanyoles d'estats membres de la UE. Art. 66.1 TRLCSP

Mitjans:
Criteris de selecció i requisits mínims:

F.5 Concreció de les condicions de solvència

A més de la solvència o classificació indicades, s'exigeix l'adscripció a l'execució del contracte, com a mínim, dels mitjans personals i/o materials següents:

Especificació dels noms i la qualificació professional del personal responsable d'executar la prestació. Art. 64.1 TRLCSP

SÍ
 NO



Govern de les Illes Balears

Compromís de dedicar o d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals o materials indicats. Art. 64.2 TRLCSP

SÍ
 NO

Caràcter d'obligacions essencials als efectes prevists en l'art. 223.f:

SÍ
 NO

F.6 Habilitació empresarial o professional exigida
No cal

G. REVISIÓ DE PREUS

No escau
Sí escau. Termes:

H. GARANTIES

H.1 Garantia provisional: màxim 3 % del pressupost de licitació (IVA exclòs)

Import: 3%
 No escau

H.2 Garantia definitiva: 5 % de l'import d'adjudicació (o del pressupost de licitació quan la quantia del contracte es determina en funció de preus unitaris; o del preu màxim fixat, en el cas dels contractes amb preus provisionals) (IVA exclòs)

Forma de prestar la garantia:

En qualsevol de les formes regulades en l'art. 96.1 TRLCSP

Acreditació de la constitució de la garantia per mitjans electrònics:

No es permet

H.3 Garantia complementària: màxim 5 % de l'import d'adjudicació (IVA exclòs)

NO
 SÍ
Percentatge:

I. PRESENTACIÓ DE PROPOSICIONS

El lloc, la data i l'hora límit s'indicaran en l'escrit d'invitació.

Adreça a què es pot anunciar la tramesa per correu de l'oferta:
- Fax: 971 83 02 62
- Adreça electrònica: ajuntament@ajpetra.net

J. ADMISSIBILITAT DE VARIANTS O MILLORES

NO
 SÍ
Elements i condicions sobre els quals s'accepten:

Quan s'autoritzi la presentació de variants o millores sobre elements o unitats que s'hagin d'oferir pel preu tancat (art. 233.3.d TRLCSP):

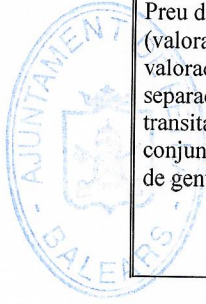
- Contingut del projecte bàsic que ha de presentar el licitador:
- Termini per aportar el projecte de construcció de les variants o millores oferides: 15 dies

K. ASPECTES OBJECTE DE NEGOCIACIÓ

Econòmics	Tècnics
Oferta econòmica 60 punts. Es valorarà amb 60 punts l'oferta més econòmica per l'Ajuntament i la baixa màxima que s'accepta es del 10%	Empreses que presentin un pla ambiental o acreditació del certificat EMAS o equivalent, o de sistemes de gestió ambiental basats en normes europees o mediambientals. 2



Govern de les Illes Balears



<p>Preu de les Millores, s'adjuntarà una valoració detallada. (valoració 35 punts). Han d'estar correctament descrites i valorades. La millora prioritària a estudiar és que la separació entre la zona de magatzem i les aules sigui transitable a la planta baixa per poder emprar-la conjuntament per esdeveniments amb molta participació de gent.</p>	<p>punts</p> <p>Si l'empresa te mes de 50 treballadors ha de comptar amb el 2% dels llocs de treball per a persones amb discapacitat</p> <p>Minimització de la generació de residus, així com la seva reutilització o reciclabilitat. Estimar la utilització d'elements o materials de rebuig donant una revalorització dels residus a aprofitament com a material de construcció.</p> <p>3 punts</p>
--	---

L. PROCEDIMENT AMB FASES SUCCESSIVES. Art. 178 TRLCSP

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim

M. PARÀMETRES OBJECTIUS PER APRECIAR VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS. Art. 152 TRLCSP

ES CONSIDERERÀ BAIXA DESPROPORCIONADA QUAN L'OFERTA SOBREPASSI EN 10 PUNTS PERCENTUALS EL PREU DE LICITACIÓ.

N. CIRCUMSTÀNCIES DETERMINANTS DE L'ADJUDICACIÓ EN ELS CASOS D'IGUALTAT DE PROPOSICIONS (clàusula 15.11 i DA 4a TRLCSP)

Quan es cregui convenient, a l'efecte de la solució d'empats, i quan escaigui segons la clàusula 15.11, la proposta d'adjudicació es farà a favor de l'empresari que acrediti la circumstància següent (indica-ne una o l'ordre de preferència):

- Nombre de treballadors amb discapacitat superior al 2 % en els termes de la DA 4a.2
- Empreses d'inserció (DA 4a.3)
- Entitats sense ànim de lucre en els termes de la DA 4a.4
- Entitats reconegudes com a organitzacions de comerç just en els termes de la DA 4a.5

O. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE. Art. 118 TRLCSP

Condicions especials d'execució del contracte:

Les empreses que es presentin a la licitació amb més de 50 persones treballadores han de comptar amb el 2% dels llocs de treball per a persones amb discapacitat.

L'empresa adjudicatària, si ha de contractar personal per dur a terme l'obra, almenys una persona ha de trobar-se en situació o risc d'exclusió social. Aquesta persona serà derivada pels serveis socials municipals.

Caràcter d'obligació essencial als efectes que preveu l'art. 223.f):

SÍ

NO

Caràcter d'infracció greu als efectes que estableix l'article 60.2.c) del TRLCSP en cas d'incompliment (clàusula 29.5):

SÍ

NO

P. IMPORT MÀXIM DESPESES DE PUBLICITAT

1% DEL PROJECTE

Q. PROGRAMA DE TREBALL

SÍ

NO

R. CERTIFICACIONS I ABONAMENTS A COMPTE. Art. 216 TRLCSP

Periodicitat de les certificacions: MENSUAL



Govern de les Illes Balears

S. SUBCONTRACTACIÓ. Art. 227 TRLCSP

No es permet

Es permet en les condicions següents: Amb acord previ amb l'Ajuntament

S'exigeix la presentació d'una declaració sobre la part del contracte que el licitador tingui previst subcontractar en els termes de l'article 227.2.a del TRLCSP

S'exigeix la subcontractació amb empreses especialitzades. Parts del contracte que s'han de subcontractar i habilitació professional o classificació exigides:

T. DESPESES D'ASSAJOS I ANÀLISIS

1% del projecte

U. PENALITATS ESPECÍFIQUES PER A AQUEST CONTRACTE NO INCLOSES EN L'ART. 212 TRLCSP

En cas d'incompliment de terminis parcials:

En cas d'incompliment del termini total: L'obra no es pagarà per part de l'Ajuntament perquè la subvenció ve condicionada al plaç d'execució i les certificacions pagades hauran d'esser retornades a l'Ajuntament per part de l'adjudicatari.

En cas d'incompliment o compliment defectuós de la prestació:

En cas d'incompliment parcial de l'execució de l'objecte del contracte:

En cas que l'incompliment afecti característiques tingudes en compte per definir els criteris d'adjudicació (art. 150.6):

En cas d'incompliment dels compromisos o de les condicions especials d'execució del contracte (arts. 64.2, 118 i 228 bis):

Altres: En el moment que el director d'obra prevegi que l'adjudicatari pot incumplir el plaç d'entrega establert se li requerirà que presenti un aval bancari del 100% del preu d'adjudicació amb vigència de 6 mesos com a penalitat excepcional per no entregar l'obra en plaç. Aquest aval només s'executarà en cas de no entregar l'obra en el termini màxim establert ja que l'Ajuntament financia el projecte amb una subvenció limitativa per plaç. Tot això segons art. 212.4 de la LCSP

V. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Causes especials de resolució del contracte:

Incompliment de les condicions especials d'execució del contracte a les quals s'atribueix caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'art. 223.f (art. 118 TRLCSP):

Incompliments de la prestació que n'afectin característiques que s'hagin tingut en compte per definir els criteris d'adjudicació, als quals s'atribueix caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'art. 223.f (art. 150.6 TRLCSP):

Incompliments parcials que poden suposar causa de resolució del contracte:

X. TERMINIS ESPECIALS

De recepció:

De comunicació de terminació de l'obra:

En el torn per a l'oposició, torna a prendre la paraula el seu portaveu Caterina Mas, qui torna a reiterar una cosa que ja ha dit respecte al Plec anterior, això és: que en la clàusula B3 s'hauria d'especificar el finançament conjunt que es dona per al contracte i que felicita l'equip de Govern pel seu canvi d'actitud respecte a les baixes, de manera que els doblers d'altres administracions per a l'obra es pugui quedar aquí a Petra. Com que no hi ha 2a intervenció per part del ponent, es procedeix a votar el Plec més amunt transcrit amb l'afegit de fer constar en la clàusula B3, el finançament conjunt del Consell Insular i de l'Ajuntament per a l'obra corresponent; i en aquesta votació s'obté el resultat següent:

Vots emesos: 11.
Vots a favor: 6 (5 del PP i 1 de PI).
Vots en contra: 0.
Abstencions: 5 de Més per Petra.

S'aprova per majoria absoluta dels regidors que componen el Plenari, el Plec anteriorment transcrit, amb l'afegit abans apuntat.



Govern de les Illes Balears

5.- APROVACIÓ DELS PLECS DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES DE L'OBRA "IMPLANTACIÓ TELELECTURA DE COMPTADORS A MUNICIPI DE PETRA".-

Continua com a ponent per a aquest assumpte el regidor de contractació administrativa, que així mateix relaciona una sèrie d'aspectes del Plec que ara s'aborda, com: pressupost de l'obra amb i sense IVA, termini d'execució, no exigència de classificació als licitadors, les garanties previstes, l'admissió de millores i la forma de puntuar les ofertes. El regidor ponent a més, dóna lectura a una clàusula especial que conté una penalitat per al cas d'incompliment del termini total d'execució per part de l'adjudicatari del contracte, tal com queda reflectit això en l'apartat U, requadre 4t, del Plec en qüestió; al costat d'altres característiques relatives al contracte corresponent, que apareixen totes elles dins el Plec resum de clàusules administratives particulars transcrit íntegrament a continuació de manera literal:

AJUNTAMENT DE PETRA
PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS
DE L'OBRA
Implantació telelectura de comptadors d'aigua

CONTRACTE D'OBRESProcediment d'adjudicació: **NEGOCIAT SENSE PUBLICITAT**Tramitació: **X ORDINÀRIA URGENT**Mesa de Contractació: **SÍ X NO**Contracte subjecte a regulació harmonitzada: **SÍ NO X****DESCRIPCIÓ DEL CONTRACTE**Òrgan de contractació: **AJUNTAMENT DE PETRA**

Departament o servei:

Director facultatiu de l'obra:

Responsable del contracte: BATLE**OBJECTE DEL CONTRACTE:****Implantació de telelectura de comptadors d'aigua**

- CPV (Vocabulari comú de contractes)

4	5	2	3	2	1	0	0												
---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4	5	2	3	2	1	5	0												
---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

- CPA (Classificació de productes per activitats)

Nomenclatura principal

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Nomenclatura complementària (si escau)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Número exp.:

Contracte reservat: **X NO SÍ**

Necessitats administratives que s'han de satisfer:

Control diàri del consum d'aigua.

Perfil de contractant: www.ajpetra.net**QUADRE DE CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE****A. PRESSUPOST DE LICITACIÓ****A.1 Preu a un tant alçat:**

Import IVA exclòs: 141.797,27 euros

IVA: 29.777,43 euros

Total: 171.574,70 euros

En cas de preu a un tant alçat amb preu tancat (art. 233.3 TRLCSP):



Govern de les Illes Balears

B. CONSIGNACIÓ PRESSUPOSTÀRIA I ANUALITATS

B.1 Distribució per anualitats:

Any	Total (IVA inclòs)	Partida pressupostària
2017	171.574,70 euros	Codi: 161 622.01. Descripció: "Implantació telelectura de comptadors d'aigua".
2.		
3.		
4.		

B.3 Finançament conjunt

Consell Insular i Ajuntament.

C. TERMINI D'EXECUCIÓ

Termini d'execució total: 5 MESOS

D. LLOC D'EXECUCIÓ

Casc urbà de Petra

E. TERMINI DE GARANTIA

12 MESOS

F. SOLVÈNCIA. HABILITACIÓ

F.0 Obligació d'acreditar la solvència

SÍ
 NO

F.1 Classificació dels contractistes

Obligació d'acreditar la classificació:

SÍ
 NO

Classificació exigida o admesa per acreditar la solvència:

Grup	Subgrup	Categoria	Tipus d'activitat

F.2 Mitjans d'acreditació de la solvència econòmica i financera. Art. 75 TRLCSP

Mitjans:

Criteris de selecció i requisits mínims:

F.3 Mitjans d'acreditació de la solvència tècnica. Art. 76, 80 i 81 TRLCSP

Mitjans: Art. 76 f) TRLCSP.

Criteris de selecció i requisits mínims:

F.4 Mitjans d'acreditació de la solvència d'empreses no espanyoles d'estats membres de la UE. Art. 66.1 TRLCSP

Mitjans:

Criteris de selecció i requisits mínims:

F.5 Concreció de les condicions de solvència



Govern de les Illes Balears

A més de la solvència o classificació indicades, s'exigeix l'adscripció a l'execució del contracte, com a mínim, dels mitjans personals i/o materials següents:

Especificació dels noms i la qualificació professional del personal responsable d'executar la prestació. Art. 64.1 TRLCSP

SÍ
 NO

Compromís de dedicar o d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals o materials indicats. Art. 64.2 TRLCSP

SÍ
 NO

Caràcter d'obligacions essencials als efectes prevists en l'art. 223.f:

SÍ
 NO

F.6 Habilitació empresarial o professional exigida
No cal

G. REVISIÓ DE PREUS

No escau
 Sí escau. Termes:

H. GARANTIES

H.1 Garantia provisional: màxim 3 % del pressupost de licitació (IVA exclòs)

Import: 3%
 No escau

H.2 Garantia definitiva: 5 % de l'import d'adjudicació (o del pressupost de licitació quan la quantia del contracte es determina en funció de preus unitaris; o del preu màxim fixat, en el cas dels contractes amb preus provisionals) (IVA exclòs)

Forma de prestar la garantia:

En qualsevol de les formes regulades en l'art. 96.1 TRLCSP

Acreditació de la constitució de la garantia per mitjans electrònics:

No es permet

H.3 Garantia complementària: màxim 5 % de l'import d'adjudicació (IVA exclòs)

NO
 SÍ
Percentatge:

I. PRESENTACIÓ DE PROPOSICIONS

El lloc, la data i l'hora límit s'indicaran en l'escrit d'invitació.

Adreça a què es pot anunciar la tramesa per correu de l'oferta:

- Fax: 971 83 02 62

- Adreça electrònica: ajuntament@ajpetra.net

J. ADMISSIBILITAT DE VARIANTS O MILLORES

NO
 SÍ

Elements i condicions sobre els quals s'accepten:

Quan s'autoritzi la presentació de variants o millores sobre elements o unitats que s'hagin d'oferir pel preu tancat (art. 233.3.d TRLCSP):

- Contingut del projecte bàsic que ha de presentar el licitador:

- Termini per aportar el projecte de construcció de les variants o millores oferides: 10 dies



Govern de les Illes Balears

K. ASPECTES OBJECTE DE NEGOCIACIÓ

Econòmics	Tècnics
Oferta econòmica 60 punts. Es valorarà amb 60 punts l'oferta més econòmica per l'Ajuntament i la baixa màxima que s'accepta es del 10% Preu de les Millores, s'adjuntarà una valoració detallada. (valoració 30 punts). Han d'estar correctament descrites i valorades.	Escurçament del termini 2 punts per mes de reducció Màxim 6 punts Empreses que presentin un pla ambiental o acreditació del certificat EMAS o equivalent, o de sistemes de gestió ambiental basats en normes europees o mediambientals. 4 punts

L. PROCEDIMENT AMB FASES SUCCESSIVES. Art. 178 TRLCSP

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim

M. PARÀMETRES OBJECTIUS PER APRECIAR VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS. Art. 152 TRLCSP

ES CONSIDERERÀ BAIXA DESPROPORCIONADA QUAN L'OFERTA SOBREPASSI EN 10 PUNTS PERCENTUALS EL PREU DE LICITACIÓ.

N. CIRCUMSTÀNCIES DETERMINANTS DE L'ADJUDICACIÓ EN ELS CASOS D'IGUALTAT DE PROPOSICIONS (clàusula 15.11 i DA 4a TRLCSP)

Quan es cregui convenient, a l'efecte de la solució d'empats, i quan escaigui segons la clàusula 15.11, la proposta d'adjudicació es farà a favor de l'empresari que acrediti la circumstància següent (indica-ne una o l'ordre de preferència):

- Nombre de treballadors amb discapacitat superior al 2 % en els termes de la DA 4a.2
- Empreses d'inserció (DA 4a.3)
- Entitats sense ànim de lucre en els termes de la DA 4a.4
- Entitats reconegudes com a organitzacions de comerç just en els termes de la DA 4a.5

O. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE. Art. 118 TRLCSP

Condicions especials d'execució del contracte:

Les empreses que es presentin a la licitació amb més de 50 persones treballadores han de comptar amb el 2% dels llocs de treball per a persones amb discapacitat.

L'empresa adjudicatària, si ha de contractar personal per dur a terme l'obra, almenys una persona ha de trobar-se en situació o risc d'exclusió social. Aquesta persona serà derivada pels serveis socials municipals.

Caràcter d'obligació essencial als efectes que preveu l'art. 223.f):

SÍ
 NO

Caràcter d'infracció greu als efectes que estableix l'article 60.2.c) del TRLCSP en cas d'incompliment (clàusula 29.5):

SÍ
 NO

P. IMPORT MÀXIM DESPESES DE PUBLICITAT

1% DEL PROJECTE

Q. PROGRAMA DE TREBALL

SÍ
 NO

R. CERTIFICACIONS I ABONAMENTS A COMPTE. Art. 216 TRLCSP

Periodicitat de les certificacions: MENSUAL



Govern de les Illes Balears

S. SUBCONTRACTACIÓ. Art. 227 TRLCSP

No es permet

Es permet en les condicions següents: Amb acord previ amb l'Ajuntament

S'exigeix la presentació d'una declaració sobre la part del contracte que el licitador tingui previst subcontractar en els termes de l'article 227.2.a del TRLCSP

S'exigeix la subcontractació amb empreses especialitzades. Parts del contracte que s'han de subcontractar i habilitació professional o classificació exigides:

T. DESPESES D'ASSAJOS I ANÀLISIS

1% del projecte

U. PENALITATS ESPECÍFIQUES PER A AQUEST CONTRACTE NO INCLOSES EN L'ART. 212 TRLCSP

En cas d'incompliment de terminis parcials:

En cas d'incompliment del termini total: L'obra no es pagarà per part de l'Ajuntament perquè la subvenció ve condicionada al plaç d'execució i les certificacions pagades hauran d'esser retornades a l'Ajuntament per part de l'adjudicatari

En cas d'incompliment o compliment defectuós de la prestació:

En cas d'incompliment parcial de l'execució de l'objecte del contracte:

En cas que l'incompliment afecti característiques tingudes en compte per definir els criteris d'adjudicació (art. 150.6):

En cas d'incompliment dels compromisos o de les condicions especials d'execució del contracte (arts. 64.2, 118 i 228 bis):

Altres: En el moment que el director d'obra prevegi que l'adjudicatari pot incumplir el plaç d'entrega establert se li requerirà que presenti un aval bancari del 100% del preu d'adjudicació amb vigència de 6 mesos com a penalitat excepcional per no entregar l'obra en plaç. Aquest aval només s'executarà en cas de no entregar l'obra en el termini màxim establert ja que l'Ajuntament financia el projecte amb una subvenció limitativa per plaç tot això segons art. 212.4 de la LCSP

V. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Causes especials de resolució del contracte:

Incompliment de les condicions especials d'execució del contracte a les quals s'atribueix caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'art. 223.f (art. 118 TRLCSP):

Incompliments de la prestació que n'afectin característiques que s'hagin tingut en compte per definir els criteris d'adjudicació, als quals s'atribueix caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'art. 223.f (art. 150.6 TRLCSP):

Incompliments parcials que poden suposar causa de resolució del contracte:

X. TERMINIS ESPECIALS

De recepció:

De comunicació de terminació de l'obra:

En el torn per a l'oposició, així mateix pren la paraula el seu portaveu Caterina Mas, la qual repeteix alguna cosa ja dit respecte als Plecs abans aprovats, és a dir: que en la clàusula B3 s'hauria d'especificar el finançament conjunt que es dona per al contracte i que felicita l'equip de Govern pel seu canvi d'actitud respecte a les baixes, de manera que els doblers d'altres administracions per a l'obra es puguin quedar aquí a Petra. A la 2ª intervenció del ponent, Miquel Santandreu accepta que fa al finançament conjunta i diu que des d'ara es va a incloure en els Plecs. Després, no utilitza 2n torn la portaveu de Més i tampoc utilitza torn final el ponent; per la qual cosa, es passa a la votació del Plec més amunt transcrit amb l'afegit de fer constar en la clàusula B3, el finançament conjunt del Consell Insular i de l'Ajuntament per a l'obra corresponent; i en aquesta votació s'obté el resultat següent:

Vots emesos: 11.
Vots a favor: 6 (5 del PP i 1 de PI).
Vots en contra: 0.
Abstencions: 5 de Més per Petra.



Govern de les Illes Balears

S'aprova per majoria absoluta dels regidors que componen el Plenari, el Plec anteriorment transcrit, amb l'afegit abans apuntat.

6.- APROVACIÓ DELS PLECS DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES DE L'OBRA "SECTORITZACIÓ I IMPLANTACIÓ DE TELECONTROL DE LA XARXA D' AIGUA POTABLE MUNICIPAL".-

Un cop més actua de regidor ponent Miquel Santandreu esmentant alguns aspectes d'aquest altre plec, com ara: la no exigència de classificació als licitadors o que es permet la subcontractació per part de l'adjudicatari. No obstant això i en aquest supòsit, tant el ponent com el Batle plantegen una rectificació d'error aritmètic advertit en l'apartat K del quadre de característiques corresponents al Plec en qüestió, concretament dins el primer paràgraf del primer requadre, on la xifra "60" ha de ser substituïda per la xifra 62; quedant per tant el Plec resum corresponent a l'obra citada, que es sotmet al Ple, de la següent manera:

AJUNTAMENT DE PETRA PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS DE L'OBRA

Sectorització e implantació de telecontrol de la xarxa d'aigua potable a Petra

CONTRACTE D'OBRES

Procediment d'adjudicació: **NEGOCIAT SENSE PUBLICITAT**

Tramitació: **X ORDINÀRIA URGENT**

Mesa de Contractació: **SÍ X NO**

Contracte subjecte a regulació harmonitzada: **SÍ NO X**

DESCRIPCIÓ DEL CONTRACTE

Òrgan de contractació: **AJUNTAMENT DE PETRA**

Departament o servei:

Director facultatiu de l'obra:

Responsable del contracte: **BATLE**

OBJECTE DEL CONTRACTE:

Sectorització e implantació de telecontrol de la xarxa d'aigua potable a Petra

- CPV (Vocabulari comú de contractes)

4	5	2	3	2	1	0	0	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---

4	5	2	3	2	1	5	0	8						
---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--

- CPA (Classificació de productes per activitats)

Nomenclatura principal

Nomenclatura complementària (si escau)

Número exp.:

Contracte reservat: **X NO SÍ**

Necessitats administratives que s'han de satisfer:

Control diàri del consum d'aigua.

Perfil de contractant: www.ajpetra.net

**QUADRE DE GARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE****A. PRESSUPOST DE LICITACIÓ****A.1 Preu a un tant alçat:**

Import IVA exclòs:96.202,16 euros

IVA: 20.202,45 euros

Total: 116.404,62 euros

En cas de preu a un tant alçat amb preu tancat (art. 233.3 TRLCSP):

B. CONSIGNACIÓ PRESSUPOSTÀRIA I ANUALITATS**B.1 Distribució per anualitats:**

Any	Total (IVA inclòs)	Partida pressupostària
2017	116.404,62 euros	Codi: 161 622.00. Descripció: "Sectorització i implantació telecontrol xarxa aigua potable"
2.		
2.		
2.		

B.3 Finançament conjunt**C. TERMINI D'EXECUCIÓ**

Termini d'execució total:5 MESOS

D. LLOC D'EXECUCIÓ

Casc urbà de Petra

E. TERMINI DE GARANTIA

12 MESOS

F. SOLVÈNCIA. HABILITACIÓ**F.0 Obligació d'acreditar la solvència**

X SÍ
NO

F.1 Classificació dels contractistes**Obligació d'acreditar la classificació:**

SÍ
X NO

Classificació exigida o admesa per acreditar la solvència:

Grup	Subgrup	Categoria	Tipus d'activitat

F.2 Mitjans d'acreditació de la solvència econòmica i financera. Art. 75 TRLCSP

Mitjans:

Criteris de selecció i requisits mínims:
--

F.3 Mitjans d'acreditació de la solvència tècnica. Art. 76, 80 i 81 TRLCSP

Mitjans:

Art. 76 f) TRLCSP.

Criteris de selecció i requisits mínims:
--



Government of the Balearic Islands

F.4 Mitjans d'acreditació de la solvència d'empreses no espanyoles d'estats membres de la UE. Art. 66.1 TRLCSP

Mitjans:

Criteris de selecció i requisits mínims:

F.5 Concreció de les condicions de solvència

A més de la solvència o classificació indicades, s'exigeix l'adscripció a l'execució del contracte, com a mínim, dels mitjans personals i/o materials següents:

Especificació dels noms i la qualificació professional del personal responsable d'executar la prestació. Art. 64.1 TRLCSP

SÍ

X NO

Compromís de dedicar o d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals o materials indicats. Art. 64.2 TRLCSP

X SÍ

NO

Caràcter d'obligacions essencials als efectes prevists en l'art. 223.f:

SÍ

NO

F.6 Habilitació empresarial o professional exigida

No cal

G. REVISIÓ DE PREUS

X No escau

Sí escau. Termes:

H. GARANTIES

H.1 Garantia provisional: màxim 3 % del pressupost de licitació (IVA exclòs)

xImport: 3%

No escau

H.2 Garantia definitiva: 5 % de l'import d'adjudicació (o del pressupost de licitació quan la quantia del contracte es determina en funció de preus unitaris; o del preu màxim fixat, en el cas dels contractes amb preus provisionals) (IVA exclòs)

Forma de prestar la garantia:

En qualsevol de les formes regulades en l'art. 96.1 TRLCSP

Acreditació de la constitució de la garantia per mitjans electrònics:

X No es permet

H.3 Garantia complementària: màxim 5 % de l'import d'adjudicació (IVA exclòs)

X NO

SÍ

Percentatge:

I. PRESENTACIÓ DE PROPOSICIONS

El lloc, la data i l'hora límit s'indicaran en l'escrit d'invitació.

Adreça a què es pot anunciar la tramesa per correu de l'oferta:

- Fax: 971 83 02 62

- Adreça electrònica: ajuntament@ajpetra.net

J. ADMISSIBILITAT DE VARIANTS O MILLORES

NO

X SÍ

Elements i condicions sobre els quals s'accepten:



Quan s'autoritzi la presentació de variants o millores sobre elements o unitats que s'hagin d'oferir pel preu tancat (art. 233.3.d) TRLCSP):

- Contingut del projecte bàsic que ha de presentar el licitador:
- Termini per aportar el projecte de construcció de les variants o millores oferides: 10 dies

K. ASPECTES OBJECTE DE NEGOCIACIÓ

Econòmics	Tècnics
Oferta econòmica 62 punts. Es valorarà amb 62 punts l'oferta més econòmica per l'Ajuntament i la baixa màxima que s'accepta es del 10%	Eskurçament del termini 2 punts per mes de reducció Màxim 6 punts
Preu de les Millores, s'adjuntarà una valoració detallada. (valoració 30 punts). Han d'estar correctament descrites i valorades.	Empreses que presentin un pla ambiental o acreditació del certificat EMAS o equivalent, o de sistemes de gestió ambiental basats en normes europees o mediambientals. 2 punts

L. PROCEDIMENT AMB FASES SUCCESSIVES. Art. 178 TRLCSP

Fase	Criteri d'adjudicació	Llindar mínim

M. PARÀMETRES OBJECTIUS PER APRECIAR VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS. Art. 152 TRLCSP

ES CONSIDERERÀ BAIXA DESPROPORCIONADA QUAN L'OFERTA SOBREPASSI EN 10 PUNTS PERCENTUALS EL PREU DE LICITACIÓ.

N. CIRCUMSTÀNCIES DETERMINANTS DE L'ADJUDICACIÓ EN ELS CASOS D'IGUALTAT DE PROPOSICIONS (clàusula 15.11 i DA 4a TRLCSP)

Quan es cregui convenient, a l'efecte de la solució d'empats, i quan escaigui segons la clàusula 15.11, la proposta d'adjudicació es farà a favor de l'empresari que acrediti la circumstància següent (indica-ne una o l'ordre de preferència):

- Nombre de treballadors amb discapacitat superior al 2 % en els termes de la DA 4a.2
- Empreses d'inserció (DA 4a.3)
- Entitats sense ànim de lucre en els termes de la DA 4a.4
- Entitats reconegudes com a organitzacions de comerç just en els termes de la DA 4a.5

O. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE. Art. 118 TRLCSP

Condicions especials d'execució del contracte:

Les empreses que es presentin a la licitació amb més de 50 persones treballadores han de comptar amb el 2% dels llocs de treball per a persones amb discapacitat.

L'empresa adjudicatària, si ha de contractar personal per dur a terme l'obra, almenys una persona ha de trobar-se en situació o risc d'exclusió social. Aquesta persona serà derivada pels serveis socials municipals.

Caràcter d'obligació essencial als efectes que preveu l'art. 223.f):

SÍ
 NO

Caràcter d'infracció greu als efectes que estableix l'article 60.2.c) del TRLCSP en cas d'incompliment (clàusula 29.5):

SÍ
 NO

P. IMPORT MÀXIM DESPESES DE PUBLICITAT

1% DEL PROJECTE

Q. PROGRAMA DE TREBALL

SÍ
 NO



Govern de les Illes Balears

R. CERTIFICACIONES I ABONAMENTS A COMPTE. Art. 216 TRLCSP

Periodicitat de les certificacions: MENSUAL

S. SUBCONTRACTACIÓ. Art. 227 TRLCSP

No es permet

Es permet en les condicions següents: Amb acord previ amb l'Ajuntament

S'exigeix la presentació d'una declaració sobre la part del contracte que el licitador tingui previst subcontractar en els termes de l'article 227.2.a del TRLCSP

S'exigeix la subcontractació amb empreses especialitzades. Parts del contracte que s'han de subcontractar i habilitació professional o classificació exigides:

T. DESPESES D'ASSAJOS I ANÀLISIS

1% del projecte

U. PENALITATS ESPECÍFIQUES PER A AQUEST CONTRACTE NO INCLOSES EN L'ART. 212 TRLCSP

En cas d'incompliment de terminis parcials:

En cas d'incompliment del termini total: L'obra no es pagarà per part de l'Ajuntament perquè la subvenció ve condicionada al plaç d'execució i les certificacions pagades hauran d'esser retornades a l'Ajuntament per part de l'adjudicatari

En cas d'incompliment o compliment defectuós de la prestació:

En cas d'incompliment parcial de l'execució de l'objecte del contracte:

En cas que l'incompliment afecti característiques tingudes en compte per definir els criteris d'adjudicació (art. 150.6):

En cas d'incompliment dels compromisos o de les condicions especials d'execució del contracte (arts. 64.2, 118 i 228 bis):

Altres: En el moment que el director d'obra prevegi que l'adjudicatari pot incumplir el plaç d'entrega establert, se li requerirà que presenti un aval bancari del 100% del preu d'adjudicació amb vigència de 6 mesos, com a penalitat excepcional per no entregar l'obra en plaç. Aquest aval només s'executarà en cas de no entregar l'obra en el termini màxim establert, ja que l'Ajuntament financia el projecte amb una subvenció limitativa per plaç tot això segons art. 212.4 de la LCSP

V. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Causas especials de resolució del contracte:

Incompliment de les condicions especials d'execució del contracte a les quals s'atribueix caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'art. 223.f (art. 118 TRLCSP):

Incompliments de la prestació que n'afectin característiques que s'hagin tingut en compte per definir els criteris d'adjudicació, als quals s'atribueix caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'art. 223.f (art. 150.6 TRLCSP):

Incompliments parcials que poden suposar causa de resolució del contracte:

X. TERMINIS ESPECIALS

De recepció:

De comunicació de terminació de l'obra:

En el torn per a l'oposició, una altra vegada més pren la paraula la seva portaveu Caterina Mas, dient una cosa que ja dit respecte als Plecs abans aprovats, és a dir: que en la clàusula B3 s'hauria d'especificar el finançament conjunt que es dona per al contracte i que felicita l'equip de Govern pel seu canvi d'actitud respecte a les baixes, de manera que els doblers d'altres administracions per a l'obra es puguin quedar aquí a Petra. No obstant això, en aquesta ocasió, Caterina Mas afegeix una petició i és que no es puntuï amb el 60% l'oferta econòmica. No obstant l'anterior, el Sr. President sotmet a votació el Plec tal com s'ha transcrit més amunt, si bé fent constar el finançament conjunt del Consell Insular i de l'Ajuntament per a l'obra corresponent; i en aquesta votació s'obté el resultat següent:

Vots emesos: 11.
Vots a favor: 6 (5 del PP i 1 de PI).
Vots en contra: 0.
Abstencions: 5 de Més per Petra.



Govern de les Illes Balears

S'aprova per majoria absoluta dels regidors que componen el Plenari, el Plec anteriorment transcrit, amb l'afegit abans apuntat.

7.- APROVACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL.-

Per tractar aquest altre assumpte intervé com a ponent el Sr. Batle, i recorda que des de feia molt temps es venia reclamant un conveni col·lectiu en aquest Ajuntament, atès que el personal de la brigada d'obres, el de neteja, el de biblioteca i l'arquitecte no en tenien cap. Per tant, Martí Sansaloni presenta el text que després es transcriurà, com el primer Conveni Col·lectiu d'aquest Ajuntament. El Sr. Batle comenta per sobre determinats detalls sobre dit Conveni, com ara que es contempla el cobrament de triennis en la mateixa quantia que els fixats per al personal del Consell Insular i que recull una regulació de vacances i permisos similar a la del personal funcionari municipal, així com altres aspectes referits a disponibilitat, hores extra i el seu límit màxim de 80 anuals, vestuari pagat per la Corporació, etc.

En el primer torn per a l'oposició, la portaveu de Més per Petra, Caterina Mas, comença criticant l'article 12.1 del text presentat, per introduir la següent contradicció: si la jornada setmanal per a tots els treballadors municipals és com es diu de 37,5 hores, aquest nombre d'hores setmanals no surt amb un horari de 8 a 15 hores de dilluns a divendres; perquè amb tal horari només surten 35 hores. D'altra banda, la portaveu de l'oposició fa unes objeccions més sobre: que es bonifiqui amb 8 dies més de vacances el gaudir de les mateixes fora del període habitual (article 14.3), sobre el permís per naixement o adopció d'un fill (article 16 b), que ja té un termini de gaudir més ampli previst en l'Estatut dels Treballadors, i sobre la llicència per malaltia (article 18 c), ja que Caterina no entén perquè no ha de presentar certificat mèdic el treballador quan està malalt, durant el 3 primers dies, si això ho fa qualsevol metge; acabant la seva intervenció la regidora de Més, amb una crítica al llenguatge sexista emprat en l'annex V, referit a classificació professional, on dins el grup V es posa "Peó de Brigada" i "Netejadora", en comptes de personal de brigada i de neteja. Finalment, la regidora Mas proposa una equiparació de sous entre ambdós tipus de personal. Pel que fa al primer apuntat per Caterina, el Sr. Batle introdueix una rectificació posant un 7 on diu 8, com a hora d'entrada, amb l'objecte que amb aquesta hora d'entrada surtin les 37,5 hores setmanals. Pel que fa al següent, Martí Sansaloni aclareix que els treballadors es podran acollir a la regulació estatal més favorable que pugui haver-hi sobre el permís de paternitat, per aplicació directa de la mateixa, sense acumular els dies de la regulació municipal, i es manté favorable al que disposa el Conveni sobre les baixes, sense perjudici d'estar a la normativa vigent. Per la resta, el Batle accepta substituir les expressions sexistes detectades per la regidora de Més, però no modificar els sous establerts, per ser els vigents segons Martí Sansaloni.

En el 2n torn per a l'oposició; Caterina Mas demana que la base computable del personal de brigada i de neteja sigui la mateixa. El Sr. Batle rebutja un canvi de sous i afegeix que el Pressupost Municipal ha de suportar les retribucions que es fixin, segons els números que hi ha fets. En aquest sentit, proposa afegir una nova disposició al final del del Conveni, que inclogui el text següent: Les retribucions més amunt indicades seràn d'aplicación a la mesura que tenguin suport pressupostari.

Com a conseqüència de la deliberació anterior, el text de Conveni Col·lectiu que finalment sotmet a votació el Sr. Batle és el següent:

CONVENI DE PERSONAL LABORAL AJUNTAMENT DE PETRA

Redacció del Conveni del personal laboral de l'Ajuntament de Petra. La negociació del present Acord s'ha efectuat de manera única i global per a un acord de condicions de treball del personal laboral d'aquest Ajuntament.

Capítol 1.- Disposicions generals.

Article 1. - Determinació de les parts que el concerten.

Els representants municipals nomenats amb l'aprovació del Ple de l'Ajuntament i els representants legals dels laborals.

Article 2. - Àmbit personal.



Govern de les Illes Balears

1. Les presents normes seran de general aplicació i obligat compliment per a tot el personal laboral, afectats mitjançant aquest Pacte.

Article 3. - Àmbit funcional.

Afectarà a totes les activitats o serveis que presti l'Ajuntament, de manera directa.

Article 4. - Àmbit territorial

El de competència de l'Ajuntament, dintre de la seva demarcació territorial.

Article 5. - Àmbit d'aplicació temporal i denúncia

1. Aquest Acord, una vegada firmat per les parts, serà elevat al Ple Municipal immediat següent a la data de la seva firma, entrant en vigor al dia següent de l'aprovació del mateix, i independentment de la data de publicació en el Butlletí Oficial.

2. L'acord seguirà vigent fins el dia 31 de desembre de 2020, si bé a partir de l'1 de gener de cada any, per la Comissió Paritària de seguiment, interpretació i vigilància d'aquest Pacte, es negociaran les condicions econòmiques que s'acordin, dintre del marc legal vigent en cada moment.

3. Finalitzat el període de vigència general, el Pacte s'entendrà prorrogat d'any en any, tret que es produeixi denúncia formal per part de qualsevol de les parts afectades. En cas de pròrroga automàtica, seran objecte d'aplicació directa els IPC corresponents, sense perjudici de que pugui haver negociació dels aspectes econòmics, dintre dels límits legalment establerts per les lleis pressupostàries.

4. S'estableix que la denúncia, en el seu cas, haurà de produir-se durant el mes de setembre de l'any en que finalitzi la seva vigència, o dintre dels mesos de setembre de qualsevol dels eventuais anys de pròrroga, mitjançant comunicació escrita que s'haurà de remetre amb avís de rebut o altra garantia equivalent de recepció a la part interessada; essent, per part municipal, la Batlia, i per la part laboral, el Delegat de Personal.

Article 6. - Comissió paritària de seguiment, interpretació i vigilància.

1. Amb la finalitat d'adoptar solucions per a qualsevol de les qüestions que se derivin de la interpretació i aplicació del present Acord, i per quantes funcions complementàries li siguin atribuïdes pel mateix, es crea la Comissió Paritària de Seguiment, Interpretació i Vigilància. Dita Comissió quedarà constituïda en els 15 dies següents a l'aprovació del present Acord, establint-se en la reunió constitutiva, les regles de funcionament de la mateixa.

2. Qualsevol discrepància que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació de les normes del Conveni s'haurà de sotmetre a consens, amb caràcter previ a qualsevol altra instància, inclosa la jurisdiccional, de la Comissió Paritària, essent les seves resolucions vinculants. En l'adopció dels acords hauran de prevaler els principis d'equitat i bona fe. Els acords seran publicats i difosos al dia següent de la seva adopció.

3. La seva composició serà la següent: membres en representació de l'Ajuntament, membres en representació de la part laboral i els assessors que es designin per ambdues parts. Els assessors tindran veu, però no vot. Serà paritària en la mida que sigui possible.

4. Dita Comissió es reunirà a petició de qualsevol de les parts, havent-se de convocar formalment amb antelació de, com a mínim, tres (3) dies hàbils.

5. Els acords que s'adoptin quedaran reflectits en les Actes de cada reunió, signades per ambdues parts.

6. Les reunions de la Comissió es celebraran durant la jornada laboral.

Article 7. - Indivisibilitat de l'acord

1. Les condicions formen una unitat orgànica i indivisible i, a efectes de la seva aplicació pràctica, seran considerades global i conjuntament en còmput anual, considerant l'any natural. En el supòsit que la Jurisdicció Contenciós-Administrativa, en l'exercici de les seves facultats pròpies, deixés sense efecte o modifiqués alguna de les estipulacions d'aquest Acord, el mateix s'haurà d'adaptar, restant facultada per a això la Comissió Paritària; sense perjudici de la posterior aprovació plenària de la modificació proposada per dita Comissió

2. El present acord és d'aplicació preferent i prevalent sobre qualsevol altra norma del mateix o inferior rang vigent a la data de la signatura que reguli matèries contemplades dintre del mateix.



Govern de les Illes Balears

Capítol II Gestió dels llocs de treball.

Article 8. - Organització del treball.

1. L'organització i direcció del treball és competència de l'Ajuntament. No obstant això, les variacions en l'organització, quan aquestes puguin significar modificacions substancials de les condicions de treball, es negociaran prèviament amb la part social, representada pels mateixos membres de la Comissió Paritària.
2. Sense perjudici de les peculiaritats i conseqüències del règim jurídic diferenciat entre funcionaris i laborals, s'haurà de procurar mantenir una tendència a equiparar les seves condicions de treball, sempre en atenció a la similitud de característiques dels seus llocs de treball i de l'accés als mateixos.
3. Les funcions a desenvolupar normalment pel personal municipal seran les que es derivin de la seva categoria i figuraran enunciades a títol no exhaustiu ni exclouent, en la seva corresponent descripció del lloc de treball.
4. En cas de dubte sobre si correspon o no realitzar una determinada funció a una determinada categoria, s'atendrà al principi general d'obediència, consagrat per la Llei i la Jurisprudència; en tot cas, el laboral podrà sol·licitar l'ordre per escrit, sense menyscabament de què l'afectat pugui, posteriorment, iniciar consulta o reclamació davant les instàncies que estimi oportunes.
5. En cas d'absències o vacants, el personal laboral, podrà realitzar funcions de llocs de treball catalogats a un diferent nivell a aquell que ostentin i tinguin reconegut, sense cap requisit previ que el de la seva adequada formació i informació per l'execució de les funcions encomanades.

Article 9. – Llocs de Treball

De forma paral·lela a la negociació d'aquest Pacte, s'elaborarà un Catàleg de Llocs de Treball, al qual figuraran de manera detallada: característiques, funcions, denominació de cada lloc de treball i retribucions. Dit catàleg es negociarà al seu dia amb la part laboral.

Article 10. – Treballs de diferent categoria

Per necessitats organitzatives o de servei, el treballador/a pot ser destinat/ada pel Batle o Regidor delegat de personal a fer feines de categoria superior a la que té reconeguda legalment, sempre que la seva capacitat professional ho permeti. En cap cas, i sigui quin sigui el període realitzat en la categoria superior, s'adquireixi aquesta categoria sense l'ús dels procediments fixats en aquest conveni.

El treballador/a afectat/ada per prestació de serveis de categoria superior ha de percebre totes les retribucions del lloc de feina que ocupi efectivament.

Per necessitats organitzatives o de servei, el treballador/a pot ser destinat a fer feines de categoria inferior a la que té reconeguda legalment. El temps de prestació del servei sempre ha de ser l'imprescindible, i ha d'estar objectivat en la resolució de les causes que l'han motivat, la qual cosa s'ha de comunicar per escrit.

El personal afectat per la prestació de treballs de categoria inferior ha de percebre totes les retribucions de la seva categoria reconeguda legalment.

Article 11. – Contractacions , mobilitat i ascensos

1. A efectes de promoció interna, la Comissió Paritària de Seguiment del Pacte acordarà sistemes, amb criteris d'objectivitat i igualtat d'oportunitats, per a l'accés als diversos llocs de treball.
2. Abans de l'aprovació de la Plantilla Orgànica, la Corporació facilitarà als Representants del Personal competents la reserva de places a efectes de promoció interna.
3. La Corporació negociarà amb els Representants del Personal competents, en els dos primers mesos de l'any, l'Oferta Pública d'Ocupació, estudi de vacants produïdes, creació de llocs de treball fix i la reserva de places per a la promoció interna.
4. En els trasllats, la Corporació informarà prèviament als delegats de personal sobre la intenció de realitzar-los, per a la seva negociació. El criteri general que ha d'existir és que no es facin de manera arbitrària.

Capítol III



Govern de les Illes Balears

Jornada laboral, calendari, permisos i llicències

Article 12. - Jornada laboral

1. La jornada realitzada per tots els treballadors de l'Ajuntament, serà de 37,5 hores en còmput setmanal, per norma general, de dilluns a divendres de 7 a 15 hores, distribuïda segons el que s'hagi acordat en el calendari laboral que es fixarà de comú acord entre l'Ajuntament i el Delegat de Personal.
2. Es concedeix un temps diari de 30 minuts de descans durant la jornada. Aquesta pausa no podrà afectar al bon funcionament dels serveis. Es computarà com temps efectiu de treball.
3. Els permisos tindran caràcter inamovible, excepte en aquells casos de necessitat perentòria, catàstrofe, estat d'emergència, calamitat pública o prèvia renúncia del treballador, amb una antelació mínima d'un (1) dia.
4. Excepte per a col·lectius específics predeterminats i sempre per raons objectives de millor prestació dels serveis públics, la distribució de la jornada haurà de respectar les següents limitacions:
 - 1º. - Descans entre jornades ordinàries d'un mínim de 12 hores.
 - 2º. - Jornada màxima ordinària de 37,5 hores/setmana.

Article 13. - Descans Setmanal

1. Els treballadors tindran dret a un descans setmanal de dos dies que, com a regla general, comprendrà el dissabte i diumenge.

Article 14. - Vacances

1. Els treballadors tenen dret a gaudir, durant cada any complet de servei actiu, de vacances retribuïdes d'un mes o de 22 dies hàbils, o, si escau, dels dies que en proporció els corresponguin si el temps de servei prestat ha estat menor, a gaudir durant l'any en curs, o, prèvia aprovació, fins al 31 de gener de l'any següent. Els treballadors de nou ingrés tindran dret a que se'ls computi com a temps de servei la totalitat de la permanència en qualitat d'interí, amb independència de la durada efectiva del període. Així mateix, es tindrà dret als dies hàbils addicionals que s'indiquen a continuació en complir els anys de servei efectiu en les Administracions Públiques que s'indica; en aquest cas, el dret serà efectiu a partir de l'any natural següent al del compliment dels anys de servei:

- De 15 a 19 anys; 1 dia.
- De 20 a 24 anys; 2 dies.
- De 25 a 29 anys; 3 dies.
- A partir de 30 anys; 4 dies.

A l'efecte del càlcul, es comptabilitzaran els anys de serveis efectius en les Administracions Públiques fins al 31 de desembre de l'any en curs. Els esmentats dies tindran el caràcter d'hàbils i es podran gaudir addicionats a algun dels períodes vacacionals o per dies hàbils triats lliurement, tret que en els horaris especials es prevegi una altra cosa.

2. Si s'ha prestat un any complet de servei actiu, les vacances comprenen tants dies com tingui el mes en què es gaudeixin, amb inclusió del primer i últim dia del mes en qüestió, garantint-se el gaudi d'un mínim de trenta dies naturals consecutius.

Excepcionalment, previ acord amb els representants sindicals, podran aprovar-se règims especials de vacances, per a aquelles unitats que, per la naturalesa o peculiaritat de les seves funcions, requereixin objectivament d'un tractament diferent a l'assenyalat amb caràcter general.

3. Quan, per necessitats del servei, la meitat del període vacacional no pogués gaudir-se entre els dies 15 de juny i 15 de setembre, es bonificarà amb un 33% dels dies que hagin de gaudir-se fora del període indicat. Sempre que sigui per raons del servei i que sigui l'Ajuntament el que no permeti al treballador disfrutar del període de vacances.

4. El període vacacional es determinarà tenint en compte l'elecció del treballador i les necessitats del servei, i quan s'escaigui, s'atendrà al següent ordre de prioritats:

Primer: Treballadors amb fills en edat escolar o escolaritzats, sempre que es pretengui la coincidència amb el període vacacional escolar i estant referida aquesta preferència al període vacacional escolar en el seu conjunt, no a un mes concret.

Segon: Treballadors que tinguin reconeguda una major antiguitat.



Govern de les Illes Balears

En cas de conflicte, l'òrgan competent, en consens amb el representant sindical, resoldrà una vegada escoltats els interessats.

5. Prèvia petició del treballador i informe del cap de departament o servei corresponent, podrà autoritzar-se el gaudi de vacances fora dels mesos assenyalats en el paràgraf primer. En aquest cas, no seran aplicables els efectes previstos en el paràgraf tres d'aquest article.

Article 15. – Festius

- 1) Els treballadors de l'ajuntament gaudiran dels 14 festius anuals marcats al calendari laboral.
- 2) Els dies 24 i 31 de desembre tindran la consideració de no laborables com a dies d'especial descans.
- 3) Es recuperaran, com a dies de lliure disposició, els dies festius marcats al calendari laboral que caiguin en dissabte, fins a un màxim de 3, que es podran compensar per un dia laborable. En cap cas generaran dret econòmic.

Article 16. – Permisos retribuïts

L'Administració concedirà permisos per les següents causes:

a) Per defunció o malaltia greu o intervenció quirúrgica amb hospitalització d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies, si l'esdeveniment s'ha produït a la mateixa illa on està destinat el treballador, i cinc dies si ha ocorregut fora d'aquesta.

Als casos d'hospitalització es podrà gaudir del permís de manera no consecutiva i durant duri l'hospitalització.

b) Pel naixement o adopció d'un fill, 15 dies, en concepte de paternitat. En cas de part o adopció múltiple, cinc dies més per fill a partir del primer.

No obstant això, si sorgissin complicacions en el part o cesària, o altres causes que obliguin a l'internament clínic de la mare, el cònjuge podrà disposar de tres dies més a continuació, i seguits a la llicència per naixement.

c) Per trasllat de domicili, sense canvi de municipi, un dia.

d) El temps necessari per realitzar funcions sindicals, de formació sindical o de representació de personal, en els termes que s'estableixen en la legislació sindical o en aquells termes que convencionalment s'estableixin entre Administració i sindicats.

e) Per a concórrer a exàmens finals i a altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials, durant els dies de celebració.

El personal amb torn de nit podrà gaudir aquest permís el dia immediatament anterior si estigués de servei.

f) El temps necessari, per al compliment de deures inexcusables de caràcter públic o personal, els següents:

1. Citacions de jutjats, comissaries, governs civils i militars, passada de revista militar i d'armes, renovació de document nacional d'identitat i passaport i obtenció o presentació de certificats o realització de gestions en registres i centres oficials.

2. Acompanyament a parents minusvàlids psíquics o físics fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, a la realització de tràmits puntuals i en raó del seu estat.

3. Examen o renovació del permís de conduir.

4. Tràmits necessaris davant organismes oficials.

g) El personal laboral té dret a un màxim de sis dies de permís a l'any per a assumptes propis sense necessitat de justificació, o els que proporcionalment resultin del temps de prestació de serveis.

A més es tindrà dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, incrementant-les en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

El gaudi del permís haurà de fer-se dins de l'any natural o, excepcionalment, fins al dia quinze de gener de l'any següent. Els dies de permís no gaudits no podran acumular-se als que corresponguin a l'any següent.



Govern de les Illes Balears

Els dies d'assumpes propis no podran acumular-se a les vacances.

f) En la concessió i gaudi dels permisos als que es refereix el present article, hauran de tenir-se en compte el següent:

En el supòsit de la lletra e), s'entendran compreses les proves selectives, amb inclusió dels exàmens parcials deslliuradors, convocades per qualsevol Administració o Institució Pública i centre oficials d'ensenyament o homologats. No podrà concedir-se el permís quan els exàmens se celebrin en dia inhàbil per a la prestació del servei. Haurà de justificar-se l'assistència al mateix.

Article 17. – Permisos per conciliació de vida familiar i laboral

1) El treballador amb fill menor de dotze mesos, té dret a una hora diària d'absència del servei, que haurà de gaudir-se dins de la jornada de treball. Aquest període de temps es podrà dividir en dues fraccions. Quan existeixin dos o més fills menors de dotze mesos, el temps de permís diari es multiplicarà pel nombre de fills que correspongui. El permís reconegut en aquest article podrà acumular-se al que correspongui a la reducció de jornada per raons de guarda legal.

Si els cònjuges o convivents treballen tots dos, només un d'ells podrà obtenir el permís. guarda legal, tingui al seu càrrec directe algun menor de sis anys o un disminuït psíquic, físic o sensorial que no realitzi cap activitat retribuïda, tindrà dret a una disminució de la jornada de treball, entre un mínim d'un terç i un màxim de la meitat de la durada d'aquella, amb la reducció proporcional de retribucions.

2) Les treballadores embarassades, i/o el seu cònjuge, tindran dret a absentar-se del treball per la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, pel temps necessari per a la seva pràctica i prèvia justificació de la necessitat de la seva realització dins de la seva jornada de treball.

Article 18. – Llicències

Els treballadors tindran dret a gaudir llicències pels motius següents:

- a) Per raó de matrimoni.
- b) Per raó de maternitat.
- c) Per raó de malaltia.
- d) Per acolliment o adopció de menors.

a) La llicència per raó de matrimoni podrà gaudir-se per un període de vint dies, anterior o posterior a la celebració del mateix, a elecció del treballador. Si el període triat és anterior a la celebració, haurà de coincidir amb els dies immediatament anteriors a la mateixa. Si és posterior, el període de gaudi haurà de situar-se dins dels dos mesos posteriors a la data de la celebració.

La llicència podrà fraccionar-se en dos períodes per a ser gaudits, sense interrupció, un abans i un altre després de la celebració del matrimoni.

Quan les necessitats del servei no ho impedeixin, i previ informe del cap del departament o servei, la llicència podrà acumular-se total o parcialment al període de vacances anuals.

b) Llicència per gestació, pel naixement i/o lactància. En el supòsit de part, la suspensió tindrà una durada de 16 setmanes, que es gaudiran de forma ininterrompuda, ampliables en el supòsit de part múltiple en dues setmanes més per cada fill a partir del segon. El període de suspensió es distribuirà a opció de l'interessada sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. En cas de defunció de la mare, el pare podrà fer ús de la totalitat o, en el seu cas, de la part que li resti del període de suspensió.

No obstant això, i sense perjudici de les sis setmanes posteriors al part de descans obligatori per la mare, en cas de què el pare i la mare treballassin, aquesta, al iniciar-se el període de descans per maternitat, podrà optar que el pare pugui gaudir d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé d'una forma simultània o successiva amb el de la mare, llevat què en el moment de l'efectivitat la incorporació al treball de la mare suposi un risc per la seva salut.

c) En els casos de malaltia de durada no superior a tres dies, que s'equipararan a absències justificades del servei, els treballadors hauran de comunicar aquesta situació en el termini més breu possible i, quan sigui factible, presentar la corresponent acreditació documental en el moment de reincorporar-se al servei.

Quan es tracti de malaltia o causa assimilada de durada superior a tres dies, el personal vindrà obligat a la presentació periòdica de les acreditacions de baixa i de confirmació expedides per facultatiu competent d'acord amb el model oficial.



Govern de les Illes Balears

Acreditada la situació al fet que es refereix el paràgraf anterior, es concedirà la corresponent llicència que podrà estendre's fins a una durada de dotze mesos, prorrogable a divuit en cas de continuar la situació d'incapacitat transitòria, i que haurà de justificar-se adequadament.

Com a conseqüència de l'anteriorment expressat, l'Ajuntament complementarà les prestacions econòmiques de la Seguretat Social fins al 100% de les retribucions ordinàries del funcionari en situació d'incapacitat transitòria, mentre duri aquesta.

d) En el cas d'adopció o acolliment, tant pre-adoptiu, com a permanent, de menors de fins a vuit anys, el treballador tindrà dret a una llicència de setze setmanes ininterrompudes de durada, ampliables en el supòsit d'adopció o acolliment múltiple en dues setmanes més per cada fill a partir del primer, que podran gaudir-se, a elecció de l'interessat, bé a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, bé a partir de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

La durada de la llicència serà, així mateix, de setze setmanes, en els supòsits d'adopció o acolliment de menors, majors de vuit anys d'edat, quan es tracti de menors discapacitats o minusvàlids o que, per les seves circumstàncies i experiències personals, o que, per provenir de l'estranger, tinguin especials dificultats d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials competents.

Quan els adoptants o acollidors siguin tots dos treballadors de l'Empresa, la llicència es distribuirà a opció dels interessats, que podran gaudir-ho de forma simultània o successiva, sempre amb períodes ininterromputs.

En els casos de gaudi simultani dels períodes de descans, la suma dels mateixos no podrà excedir de les setze setmanes previstes en els apartats anteriors o de les quals corresponguin en cas de part múltiple.

En els supòsits d'adopció internacional, quan sigui necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat, el permís previst per a cada cas en el present article, podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

Capítol IV Règim Econòmic.

Article 19. Normes generals

Les retribucions dels treballadors municipals són bàsiques i complementàries, distribuïnt-se en els següents conceptes:

Bàsiques: Sou bàsic, Antiguitat i Pagues Extraordinàries.

Complementàries: Complement de Productivitat, Altres Complementes, complement de disponibilitat i hores extraordinàries.

Article 20. Retribucions bàsiques

1) Sou bàsic: La seva quantia serà la que es fixen per cada any, i la seva aplicació s'efectuarà d'acord amb el requadre que s'estableixin per les diferents Escales segons pertanyen als equivalents als Grups Professionals a l'annexa IV.

2) Antiguitat: Es retribueix per triennis, consistents en la quantia especificada per cada un dels grups en els quals es classifiquen les diferents categories professionals, segons l'annexa V, per cada tres anys de servei reconegut.

Els triennis es consolidaran el dia que es compleixin tres o múltiple de tres anys de serveis i el guany es realitzarà amb efectes des del primer dia del mes en què es produï el venciment.

Tindran dret a aquest concepte:

Els treballadors amb relació laboral de caràcter indefinit.

Els treballadors amb contracte laboral per obra o serveis determinats quan, a través d'un sol contracte o varis sense solució de continuïtat (inferior a un mes), completen tres, o múltiple de tres, anys de serveis.

Els treballadors amb contracte laboral d'interí quan, a través d'un sol contracte o varis sense solució de continuïtat (inferior a un mes), completen tres, o múltiple de tres, anys de serveis. La regulació continguda als paràgrafs anteriors serà d'aplicació i per tant amb efectes des de l'1 de gener de 2009.



Govern de les Illes Balears

3) Pagues extraordinàries: S'estableixen dues pagues extraordinàries que s'abonaran els mesos de juny i desembre. La seva quantia serà d'una mensualitat de sou bàsic més l'antiguitat.

Les retribucions bàsiques s'actualitzaran anualment en funció de l'IPC més 1 punt, sempre subjecte a el disposat a la Llei de Pressuposts Generals de l'Estat.

Article 21. Retribucions complementàries

1) Complement de productivitat: Destinat a retribuir el rendiment especial, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb què el personal desenvolupa el seu treball. La seva assignació es realitzarà per la Corporació prèvia negociació amb el delegat de personal de l'Ajuntament.

Les parts signants d'aquest Conveni es comprometen a valorar una proposta de criteris objectius per la concessió d'aquest complement. Aquest complement es troba necessàriament lligat a la manera de prestació del treball o de desenvolupament del lloc de feina .

2) Les hores extraordinàries: es realitzaran únicament, amb caràcter excepcional, degut a imperioses necessitats per a realitzar treballs urgents o imprevists, no superant el límit legal de 80 a l'any. En aquests casos s'aplicaran les següents compensacions per categories reflectides a l'annexa II

A aquests efectes, es consideraran dies festius els que en aquest concepte figurin en el calendari laboral, a més de diumenges, i horari nocturn el comprès entre les 22 hores i les 06 hores.

El dissabte, de les 7 a les 14h, tindrà consideració de laborable, a efectes retributius de serveis extraordinaris, excepte si coincideix amb festiu al calendari laboral.

3) Disponibilitat: la disposició i localització del treballador les 24h generarà dret econòmic diari, segons la taula a l'annexa IV.

Article 22. - Vestuari

1. L'Ajuntament lliurarà el conjunt complet de peces establert en l'annex III per a l'estació de l'any en que es trobi a cada nou treballador en plantilla. En el cas de contractacions temporals, es lliuraran aquelles que, a criteri del comandament, siguin suficients i proporcionades al temps de durada de la seva interinitat.

2. L'Ajuntament reposarà aquelles peces obligatòries de treball que estiguin en un estat inadequat d'ús.

En períodes de contractació que es prevegin inferiors a tres mesos, només es subministraran aquelles peces que tinguin funció de seguretat o higiene.

CAPÍTOL XI DRETS SINDICALS

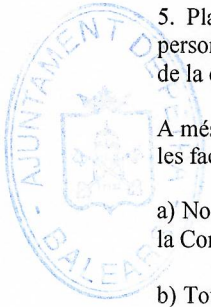
Article 23. Competències i facultats de la representació col·lectiva

Les competències, les facultats, els drets i les garanties dels representants sindicals i dels delegats sindicals són les que estableix i reconeix la normativa vigent, sense perjudici del que es relaciona a continuació:

1. Ser informat de la política d'ocupació de personal de l'Ajuntament.
2. Ser informat dels canvis de destinació que, legalment, decreti la corporació, de manera que els representants sindicals puguin formular les al·legacions que considerin necessàries.
3. Emetre informe abans d'adoptar tots els acords i les sancions que facin referència al personal, sempre que es consideri oportú.
4. Assistir, amb veu, una representació dels representants sindicals i dels delegats sindicals, a les sessions que faci la Comissió d'Hisenda i Interior quan hagi de tractar temes que afectin el règim i les condicions de feina del personal, en les actes de les quals poden fer constar les seves opinions. La corporació ha de remetre al representant sindical la informació sobre les matèries que s'han de tractar en l'ordre del dia de la comissió amb una antelació no inferior a quaranta-vuit hores. En qualsevol cas, l'assistència s'ha de fer al principi i/o al final de la reunió.



Govern de les Illes Balears



5. Plantejar i negociar amb els òrgans corresponents de la corporació les qüestions que procedeixen en matèria de personal, de règim de prestació del servei, de condicions de seguretat i de previsió social, en allò que sigui de competència de la corporació.

A més del que estableix la legislació vigent sobre la matèria, els representants del personal han de gaudir de les garanties i les facultats següents:

a) No s'han de computar, com a hores sindicals o de personal, les utilitzades per negociar aquest conveni, les reunions de la Comissió Paritària i de Seguretat, Higiene i Salut Laboral.

b) Tots els delegats que pertanyen a una mateixa central sindical poden acumular les hores sindicals que corresponen als seus membres per possibilitar, si n'és el cas, l'assistència a cursos de formació sindical.

Article 24. Seccions sindicals

1. Les seccions sindicals de les centrals sindicals signants poden nomenar un delegat sindical, a qui se li han de reconèixer, expressament, els drets i les obligacions que recull la Llei orgànica de la llibertat sindical, inclòs el crèdit horari sindical.

I, a més, poden assistir a totes les reunions dutes a terme entre l'Ajuntament i els representants sindicals.

2. Poden usar un tauler d'anuncis, que s'ha de situar en un lloc visible.

Article 25. Assemblees

1. El personal municipal pot exercir el seu dret a reunir-se en assemblea. Disposa d'un màxim de 36 hores anuals, a part de les necessàries per discutir i aprovar aquest pacte.

2. Estan legitimats per convocar les assemblees:

a) Els representants sindicals.

b) Un mínim del 40 % dels empleats/ades.

3. Correspon al batle/essa, o al regidor/a en qui delegui la responsabilitat de personal, rebre la convocatòria i comprovar l'acompliment dels requisits següents:

a) Formular la sol·licitud per escrit amb una antelació de 48 hores.

b) Assenyalar el dia, l'hora i el lloc on s'ha de fer l'assemblea.

c) Les dades de les persones sol·licitants, que han d'estar legitimades per convocar-la, tal com preveu l'apartat 2n.

d) L'assemblea s'ha de dur a terme dins de la jornada laboral, preferentment fora de l'horari d'atenció al públic, excepte en els casos de vaga.

e) La convocatòria s'ha de dirigir a la totalitat del personal afectat per aquest conveni.

f) Si dins el límit de 24 hores de la data de realització de l'assemblea, el batle/essa o la persona delegada no ha formulat cap objecció, aquesta es pot dur a terme sense cap altre requisit.

g) El Comitè d'Empresa del Personal o el delegat sindical pot convocar

reunions sectorials, amb els mateixos límits i requisits, que no podran excedir de 5 hores anuals per sector.

Article 26. Serveis mínims

En el cas d'assemblea o vaga legal, els serveis mínims són els essencials, i s'han de negociar entre els òrgans convocants i la corporació.

a) En el cas d'assemblea, s'han de garantir la salut, la seguretat, el Registre i els casos de cita amb antelació al ciutadà.

b) En el cas de vaga legal, s'han de garantir la salut, la seguretat i el Registre. En qualsevol cas, les cites amb antelació al ciutadà s'han d'anul·lar expressament.

ANNEX I CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

Denominació dels Grups Professionals

Titulat Superior: 0

- Arquitecte superior

Titulat Mitjà: I



Govern de les Illes Balears

Tècnic Superior: II**Tècnic mitjà: III**

- Oficial/Encarregat de manteniment
- Auxiliar de biblioteca

Agrupacions Professionals especialistes: IV

- Ajudant de Manteniment

Agrupacions Professionals: V

- Personal de brigada
- Personal de neteja

Titulació Grup Professional

Títol Llicenciat i equivalent	A1 -- 0
Títol Diplomat i equivalent	A2 -- I
Títol Batxiller, BUP, FP2 i equivalents	C1 -- II
FP1, ESO, EGB i equivalents	C2/AP – III / IV / V
Certificat Escolaritat i equivalent	

ANNEX II**Retribucions per grups professionals****Escala salarial segons els grups**

0	Arquitecte superior	2369,93 euros
III	Oficial/Encarregat de manteniment	1543,65 euros
III	Auxiliar de biblioteca	1543,65 euros
IV	Ajudant de manteniment	1113,45 euros
V	Personal de brigada	1010,39 euros
V	Personal de neteja	921,33 euros

ANNEX III**Triennis**

Classificació per grups	Remuneració per trienni
0	42,65 euros
I	27,26 euros
II	33,98 euros
III	24,48 euros
IV	17,90 euros
V	13,47 euros

ANNEX IV**Disponibilitat i hores extraordinàries**

1) Disponibilitat

Classificació per grups	Disponibilitat i localització 24h	
	Laborables	Cap de setmana
0	130 euros/dia	200 euros/dia
I	120 euros/dia	180 euros/dia
II	100 euros/dia	160 euros/dia
III	80 euros/dia	140 euros/dia
IV	60 euros/dia	120 euros/dia
V	40 euros/dia	100 euros/dia

2) Taula d'hores extraordinàries

Classificació per grups	Hora extra	
	Laborables	Diumenge/Festiu/Nocturn
0	24 euros	30 euros



Govern de les Illes Balears

I	22 euros	28 euros
II	20 euros	26 euros
III	18 euros	24 euros
IV	16 euros	22 euros
V	12 euros	18 euros

Annex V Vestuari

L'Ajuntament facilitarà al personal de la Brigada Municipal el següent vestuari, amb els períodes de carència que s'indiquen, i segons les seves necessitats:

Dues camises màniga llarga	UN ANY
Dos pantalons de pana	UN ANY
Un parell de sabates hivern	UN ANY
Un jersei	UN ANY
Dos parells de mitjons hivern	UN ANY
Un anorac	DOS ANYS
Una caçadora de pana	DOS ANYS
Un parell de botes d'aigua	TRES ANYS
Dues camises màniga curta	UN ANY
Dos pantalons d'estiu	UN ANY
Un parell de sabates d'estiu	UN ANY
Dos parells de mitjons estiu	UN ANY

L'Ajuntament facilitarà al personal de neteja el següent vestuari, amb els períodes de carència que s'indiquen, i segons les seves necessitats:

1 Parell de sabatilles d'estiu	UN ANY
1 Parell de sabates d'hivern	UN ANY
Varis parells de guants	UN ANY
1 bata d'estiu	UN ANY
1 bata d'hivern	UN ANY
Dues camises màniga llarga	UN ANY
Dues camises màniga curta	UN ANY
Dos polos (màniga curta / llarga)	UN ANY
Dos jerséis polars	UN ANY
2 parells mitjons hivern	UN ANY
2 parells mitjons estiu	UN ANY
Unes botes campanya	DOS ANYS
Unes botes aigua	TRES ANYS
Un equip reflectant estiu	DOS ANYS

Disposició final. Límits pressupostaris.

Totes les retribucions més amunt indicades seran d'aplicació en la mesura que tinguin respaldó pressupostari.»

La votació efectuada sobre la proposta de Conveni Col·lectiu transcrita prèviament, dona el resultat següent:

Vots emesos: 11.
Vots a favor: 6 (5 del PP i 1 de PI).
Vots en contra: 0.
Abstencions: 5 de Més per Petra.

S'aprova per majoria absoluta dels regidors que componen el Plenari, el primer Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Petra.

8.- APROVACIÓ DE LA DEDICACIÓ EXCLUSIVA.



Govern de les Illes Balears

Pel que fa a aquest altre assumpte actua inicialment com a ponent i portaveu de l'equip de Govern, el regidor Miquel Santandreu, qui proposa l'adopció de dos acords plenaris en aquest punt:

- a) Convalidar la dedicació parcial del 75% de l'actual Batle, Martí Sansaloni, que ha vingut cobrant des que es va produir el canvi en la Batlia, el 17 de desembre de 2016 fins al dia d'avui.
- b) Aprovar la dedicació exclusiva a favor del Regidor del PP, Lluís Grimalt Gual, a partir de demà 3 febrer 2017, sense perjudici que el Batle Sansaloni mantingui el mateix horari de dedicació a l'Ajuntament que ha mantingut fins ara, però cobrant només les dietes per assistència als òrgans col·legiats de la Corporació.

No utilitza torn l'oposició i en el 2n torn per al PP intervé ara el Sr. Batle, dient que per a ell és un gran honor ser Batle, però que ara es guanya un actiu més per a l'Ajuntament, amb més disponibilitat horària d'atenció. Afegeix Martí Sansaloni que vol dedicar-se també a les seves activitats privades de farmàcia i d'Administrador d'una societat mercantil. Una altra cosa que apunta Sansaloni és que ell no és partidari de professionalitzar la vida política i que encara que fos legal que seguís amb dedicació parcial o exclusiva, com ell vol continuar dedicant-se a les activitats privades abans referides i es pot entendre malament això de la dedicació exclusiva; prefereix posar un límit que és més moral o personal que legal. És per això, conclou Martí, que va proposar a la resta dels membres de l'equip de Govern, si algun volia ajudar-lo en la tasca municipal. Acabada la intervenció del Sr. Batle, es procedeix a votar sobre les propostes d'acord plenari abans assenyalades i en aquesta votació s'obté el resultat següent:

Vots emesos: 11.
Vots a favor: 6 (5 del PP i 1 de PI).
Vots en contra: 0.
Abstencions: 5 de Més per Petra.

S'aproven per majoria absoluta dels regidors que componen el Ple, els acords primerament proposats pel portaveu de l'equip de Govern Miquel Santandreu.

9.- DECRETS DE BATLIA.

Pel que fa a aquest altre punt de l'ordre del dia i malgrat l'ofertament del Sr. President a la resta dels regidors, perquè puguin formular observacions sobre les Resolucions prèviament repartides; no hi ha cap intervenció respecte a les mateixes, davant la qual cosa, el Sr. Batle dona pas al següent punt de l'ordre del dia.

10.- INTERPEL·LACIONS, PRECS I PREGUNTES.

En aquest altre punt de l'ordre del dia, pren la paraula el primer Tinent de Batle, Salvador Femenias, per donar una informació al poble de Petra i a l'oposició, referida a problemes a la xarxa municipal d'aigua, que és qualificada per aquest regidor de l'equip de Govern com totalment obsoleta i necessitada de molt manteniment i conservació des dels últims anys. Caterina Mas interromp per un moment la intervenció esmentada, preguntant si estam en el punt d'interpel·lacions, precs i preguntes. No obstant això, prossegueix la intervenció de Salvador Femenias, qui apunta que la manca o excés de pressió de l'aigua, al costat d'altres problemes que presenta la xarxa municipal, impliquen un gran consum d'aigua, electricitat i hores de treball. Concretament, apunta el portaveu de l'equip de Govern que les dades d'extracció d'aigua del pou municipal situat al costat de la Unitat Sanitària, són de 850-900.000 litres per dia. Salvador afegeix que l'equip de Govern ha estimat les pèrdues de la xarxa esmentada en més d'un 50%, això és: 450.000 litres d'aigua potable diaris que es tiren i no s'aprofiten, atès que els càlculs donaven un consum de 350 litres de aigua per habitant i dia; xifres que qualifica el regidor Femenias com absolutament inacceptables. Davant la qual cosa, segueix dient el primer Tinent de Batle, l'equip de Govern ha contractat una empresa especialitzada en la recerca de fuites d'aigua, per un cost d'uns 8.000 euros, que utilitza una tècnica innovadora basada en el gas heli, innocu per al consum humà, segons Salvador. Fins al moment, continua explicant el regidor indicat, els operaris de



Govern de les Illes Balears


l'empresa esmentada s'han trobat 18 fuites d'aigua, tres de les quals, són qualificades com a molt greus pel primer Tinent de Batle, essent localitzades i arreglades darrera de les oficines municipals i al costat del parc infantil. Després Salvador proposa unes fotos a l'oposició sobre les fuites d'aigua referides.

La portaveu de Més per Petra pregunta al Sr. President quin punt de l'ordre del dia és aquest i afegeix que no és cap punt. De tota manera, prossegueix la intervenció del primer Tinent de Batle que ara dóna una xifra per mostrar la gravetat d'aquestes fuites, dient que es perden 125.000 litres d'aigua per dia, la qual cosa vol dir que durant els últims mesos s'haurien perdut, segons càlculs del equip de Govern, 1.500.000 litres, quantitat suficient per omplir la Piscina Municipal 25 vegades, tot això en paraules del regidor del PI que ara intervé. Finalitza Salvador Femenias la seva exposició, dient que cal arreglar i millorar la xarxa municipal d'aigua, per la qual cosa, l'equip de Govern ha pres les mesures corresponents, perquè les molèsties a la població per talls d'aigua, siguin les mínimes possibles; i afegeix que està prevista la construcció d'un nou dipòsit d'aigua, per evitar la falta de pressió al costat de la Unitat Sanitària, i també la sectorització de la xarxa en tres zones, així com el canvi de comptadors d'aigua potable. Acaba finalment Salvador Femenias amb un agraïment a la brigada municipal d'obres i a les empreses de Petra, Instal·lacions Es Pla CB i Riutort SL, per la seva professionalitat i disponibilitat a l'hora d'arreglar immediatament unes fuites d'aigua tan importants i perjudicials per al poble.

Ara és el Sr. President qui pren la paraula per dir que efectivament el tractat no és cap punt de l'ordre del dia, però que és important que la gent sàpiga que dimecres que ve caldrà tallar l'aigua, ja que de moment només s'han arreglat les tres fugues tan grosses comentades per Salvador, però queden 15 llocs amb fuites. A continuació, el Sr. Batle ofereix l'ús de la paraula a l'oposició. És llavors quan la regidora Caterina Mas, de Més per Petra, sol·licita que quan l'equip de Govern hagi de donar informacions sobre un assumpte, es posi prèviament dins l'ordre del dia el punt corresponent i no s'utilitzi el punt d'interpel·lacions, prec i preguntes; afegint que el Batle ha de dirigir la sessió plenària i que no ha estat ben dirigida aquesta sessió en aquest aspecte, per part del Batle. Continua en l'ús de la paraula la regidora Mas, que ara per la seva banda agraeix a tot el poble que hagi fet possible un canvi de color polític al Consell i al Govern, que permetrà l'arribada de doblers al poble per a les infraestructures que necessiten els municipis. I com a prec per a l'equip de Govern, afegeix Caterina que quan es facin obres es canviïn les canonades d'aigua, que tenen més de 25 anys, amb els doblers del Govern de les Illes o del Consell de Mallorca. Contesta el Batle a l'anterior, dient que no és el mateix no trobar doblers el govern entrant, sinó deutes per amortitzar, que trobar-se amb 100 milions d'euros per repartir, com li ha passat al nou Govern del Consell, que rep també major finançament del Govern, gràcies a una llei que es va aprovar durant la passada legislatura. Martí Sansaloni qualifica el comentari anterior de Caterina Mas com de demagògia barata i apunta Sansaloni que s'ha fet un treball per l'anterior Govern, que ara va a permetre al nou fer determinades coses. Acaba la seva contestació el Batle dient que durà les actes corresponents del Consell de Mallorca, com a prova de la resposta que ha donat a Caterina. Aquesta última regidora atribueix els problemes a les xarxes d'aigua dels municipis de la falta d'ajudes durant els últims 4 anys per part de les administracions insular i autonòmica; i reitera la necessitat que es canviïn les canonades, en comptes de caminar amb parcheos. El Sr. Batle afirma que estan en la mateixa sintonia l'equip de Govern i l'oposició, en el sentit que 3 dels projectes municipals d'obres ara en marxa, fan referència al tema de l'aigua. I després d'això, el Sr. President ofereix la possibilitat d'intervenir a la resta dels regidors. Llavors pren la paraula el regidor Miquel Santandreu, que anuncia un prec de caràcter general i comença amb una al·lusió cap a l'oposició, que es veu interrompuda per la regidora de Més per Petra, la qual afirma que les interpel·lacions, prec i preguntes són per als que governen i no per l'oposició. El Sr. President demana un moment de silenci, Caterina li replica que hauria de parar la intervenció del regidor popular, i aquest últim, al que se li ha interromput el seu comentari, demana una mica més d'educació a Caterina, afegint que ja sap que és molt demanar per a una persona que no en té. En qualsevol cas, el President dóna l'ús de la paraula novament al regidor del PP abans citat, demanant-li que vagi acabant. Miquel Santandreu fa al·lusió, igual que en altres sessions plenàries anteriors, a una subvenció que hauria deixat perdre l'anterior equip de Govern i de la qual encara seria creditor l'Ajuntament, per valor de 600.000 euros. El regidor Santandreu afegeix que reclamar ara aquesta quantitat aniria molt bé a l'Ajuntament, per renovar les canonades d'aigua, ja que durant 20 anys s'ha estat recaptant doblers als petrers sense invertir ni una sola pesseta a la Xarxa municipal d'aigua, gastant els doblers en altres coses. Continua la intervenció de Miquel Santandreu, que ara formula un prec al Govern Balear, que ha repartit fa poc 30.000.000 d'euros, per a inversions relacionades amb el cicle de l'aigua i que segons Miquel, no ha subvencionat ni amb un sol euro a cap dels Ajuntaments de les



Govern de les Illes Balears



Balears; els quals han de fer un esforç suplementari segons dit regidor, com per exemple ara el de Petra, i que no han trobat en això la col·laboració del Govern, que ha preferit destinar els doblers a coses diferents. El Sr. President demana que anem acabant, davant les queixes de la portaveu de l'oposició; i llavors el Secretari sol·licita l'ús de la paraula, d'acord amb el que disposa l'article 13.15 del ROM, a efectes d'assessorament jurídic. El funcionari esmentat explica que el punt d'interpel·lacions, precís i preguntes és una part de la sessió plenària dedicada al control de l'equip de Govern per part de l'oposició i no per a un altre tipus d'assumptes; recalcant Francisco González que una part de la sessió plenària s'ha de dedicar a que l'oposició controli l'equip de Govern i són els regidors de Més, en aquest cas, els qui han de fer les interpel·lacions, els precís i les preguntes, i no l'equip de Govern. El Sr. President pregunta al Secretari si pot delegar en els seus Tinents de Batle l'explicació d'alguna cosa. Francisco insisteix que en les sessions ordinàries cal dedicar una part de les mateixes al control de l'equip de Govern i amb el full de la convocatòria en mà, relaciona quins punts ha de comprendre aquesta part: el punt referit a escrits i sol·licituds, que no apareix dins l'ordre del dia, el punt de Decrets de Batlia, que no ha estat utilitzat per l'oposició per fer control a l'equip de Govern i finalment, el punt d'interpel·lacions, precís i preguntes. El Sr. President apunta que les intervencions de l'equip de Govern s'han produït després que hagi acabat l'oposició. González replica que el punt en qüestió és perquè l'oposició faci un control, interpel·lant, pregant i preguntant; i no és per a l'equip de govern, al qual li correspon contestar les interpel·lacions, precís i preguntes que li faci l'oposició. Acabat l'aclariment per part del Secretari, el Sr. President afegeix que ell pot fer ús de la paraula en qualsevol moment del debat i el funcionari matisa que a efectes d'ordenar aquest debat, perquè actua com a President de la sessió.

Després ja no es produeix cap intervenció més, per la qual cosa, el Sr. President aixeca la sessió a les 22,27 hores, i després ofereix un torn de precís i preguntes per al públic present a la sala, sobre temes concrets d'interès municipal, en virtut del que disposen els articles 88.3 i 228.2 del ROF i 12 del ROM; però sense que intervingui tampoc ningú del públic assistent, per la qual cosa, i després de l'anterior, el Sr. Batle dona per finalitzada també la reunió, a la mateixa hora ja indicada, i jo com a Secretari estenc la present acta la qual certifico .

Vist i Plau
El Batle.

Signat: Martí Sansaloni Oliver.

El Secretari.

Signat: Francisco González Benito.